

יום ראשון 08 מאי 2022

ז' אייר תשפ"ב

מכרז פומבי מס' 8/22 - לתפקיד מנהל/ת מחלקה תחום תחבורה אזורי (קידום פתרונות ניידות

ותחבורה חכמה ובת-קיימא באשכול)

בהתאם לפקודת העיריות (נוסח חדש), ותקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס – 1979 , ובהתאם לסעיף 41 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), תשל"ז - 1998 , ניתנת בזה הודעה על משרה פנויה, והזמנה להציג מועמדות.

אשכול השרון הינו איגוד ערים המורכב מ-14 רשויות ומונה כ-500 אלף תושבים. האשכול מונה את הערים הוד השרון, טייבה, טירה, כפר סבא, כפר קאסם, קלנסווה ורעננה, את המועצות האזוריות דרום השרון ולב השרון, ואת המועצות המקומיות ג'לג'וליה, כוכב יאיר-צור יגאל, כפר ברא, קדימה-צורן ותל מונד. האשכול הוקם כדי לעודד פיתוח אזורי ושיתופי פעולה בין הרשויות המקומיות החברות. זוהי התאגדות וולונטרית של רשויות החוברות יחד כדי להביא פיתוח כלכלי-חברתי-אזורי תוך ניצול היתרון לגודל והראייה האזורית. האשכול הינו פרי יוזמה של משרד הפנים והרשויות החברות בו, מתוקצב על ידי מ. הפנים, הרשויות ומשרדים נוספים, ומלווה מקצועית על ידי אגף ייעודי במשרד הפנים.

המשרה	מנהל/ת תחבורה אזורי
דירוג ודרגה	דרוג מנהל מחלקה באשכול רמה 5, בהתאם להנחיות משרד הפנים
היקף המשרה	100% משרה
תיאור התפקיד	<u>מהות התפקיד</u> ניהול ותכלול נושא התחבורה באשכול מתוך תפיסה אזורית שמטרתה לשפר את הניידות של תושבי האשכול תוך מיצוי היתרונות היחסיים של האשכול. הובלת תכנית אסטרטגית ויישומית אזורית לתח"צ ואופניים ובניית התשתית להקמת הרתמ"ש- רשות תחבורה מטרופולינית בשרון. ניהול פרויקטים אזוריים בתחום התחבורה- תשתיות, שירות, אופניים, רכב חשמלי ועוד. <u>תחומי סמכות ואחריות:</u> • הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות בתחום התחבורה האזורית. • הובלת תכנית אב אסטרטגית לתחבורה באשכול, עד ליישומה המלא בפועל, בשיתוף גורמי המקצוע באזור וברשויות. • קידום, ביצוע, פיקוח ובקרה על הפרויקטים האסטרטגיים והיישומיים בתחום התחבורה ברמה האזורית • ניהול והפעלת נותני שירותים כגון- צוותי תכנון, מנהלי פרויקטים, יועצים חיצוניים וכיו"ב, ניהול מטרציוני של פרויקטים. • עבודה וקשר מקצועי שוטף מול רשויות האשכול, משרדי ממשלה, יחידות הסמך, חברות ממשלתיות, מפעילי תחבורה ציבורית, מגזר עסקי ושלישי, אקדמיה וגורמי חוץ נוספים בתחום

התחבורה ורתימתם לשיתופי פעולה מקצועיים לטובת קידום והוצאה לפועל של יעדי התכנית האסטרטגית והפרויקטים השונים, לרווחת תושבי האשכול. • קידום היתרון האזורי והמרחבי בנושאי הליבה של המחלקה ושמירת הגורמים הרלוונטיים מעודכנים. • הגדרה והסדרה של ממשקי העבודה מול הגורמים כאמור מעלה. • ניהול פורומים מקצועיים של גורמי מקצוע מקרב רשויות האשכול ומשרדי הממשלה הרלוונטיים ושמירת הגורמים הרלוונטיים מעודכנים. • יצירת תשתית ידע רחבה ומעמיקה בתחום התחבורה באשכול והנגשתו לרשויות- ○ ריכוז כל המידע, הנתונים והתוכניות ברשויות האשכול ובמרחב האזורי. ○ הכרות עם המגמות המובילות בארץ ובעולם לצורך זיהוי הזדמנויות והבאתם לידיעת הגורמים הרלוונטיים באשכול וברשויות האשכול. ○ חילוץ נתונים רלוונטיים והפקת מסקנות יישומיות לשימוש האשכול או הרשויות • פיקוח ובקרה: גיבוש תכנות עבודה שנתיות, ניהול תקציב היחידה וביצוע מעקב ובקרה שוטפים לרבות קביעת מדדי ביצוע. • סיוע באיתור וגיוס תקציבים ואיגום משאבים • איתור הזדמנויות, הרחבת ומיצוי משאבים לפיתוח כלכלי אזורי.	
<u>השכלה</u> בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר). <u>ניסיון מקצועי</u> עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. עבור הנדסאי רשום: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. עבור טכנאי רשום: שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. <u>דרישות נוספות</u> שפות - עברית ברמת שפת אם, אנגלית ברמה גבוהה יישומי מחשב – היכרות עם יישומי office	תנאי סף

מהווה יתרון:		
1. בעל תואר שני בתחום רלוונטי לתפקיד כגון תכנון ערים, מדיניות ציבורית, גיאוגרפיה. 2. בוגר תכנית הצוערים לשלטון המקומי (רוטשילד, פיס, עתידים), אשר סיים את שלב ההכשרה ושימש בתפקיד אחד לפחות בהצלחה בשלב ההשמה ברשמ"ק או אשכול (מתאים כתפקיד שני ומעלה).		
- יכולת לחשיבה אסטרטגית מעמיקה ותכנון מדיניות מחד, ותרגומה לפעולות ויעדים מובחנים, ברי השגה וביצוע מאידך. - ייצוגיות. - שירותיות. - סדר וארגון. - יכולת הובלה. - יכולת רתימה רוחבית של צדדים שלישיים והנעה לשיתופי פעולה. - התמודדות עם אתגרים מורכבים.		מאפיינים נוספים הנדרשים בתפקיד
מנהל אגף פיתוח כלכלי		כפיפות
1. רק פניות העומדות בתנאי הסף והוגשו עם כל המסמכים הנדרשים יבחנו. 2. המכרז יתקיים בפני ועדת בחינה מקצועית. הועדה תקיים מיון מקדים של הפניות העומדות בתנאי הסף ותזמן לראיון את עשרת (10) המועמדים המתאימים ביותר שיקבלו את מרב הנקודות בקריטריונים הבאים:		הליך המיון
5%	תואר שני בתחום רלוונטי	תואר שני - 5 נקודות
5%	צוער בתפקיד שני ומעלה	5 נקודות
5%	ניסיון במכרזים והתקשרויות	יש ניסיון - 5 נקודות, אין ניסיון - 0 נקודות
30%	ניסיון בגיבוש וקידום מדיניות וניהול פרויקטים במגזר הציבורי/מוניציפלי	יש ניסיון - 30 נקודות, אין ניסיון - 0 נקודות
20%	ניסיון תעסוקתי בתחום תחבורה – ניהול ותכנון אסטרטגי של פרויקטים תחבורתיים המשלבים מספר שותפים ובעלי ענין	יש ניסיון - 20 נקודות, אין ניסיון - 0 נקודות
20%	ניסיון תעסוקתי בעבודה עם אשכולות ו/או איגודי ערים ו/או רשויות מקומיות	יש ניסיון - 20 נקודות, אין ניסיון - 0 נקודות
15%	התרשמות כללית מקורות החיים, המסמכים הנלווים והמלצות	15, כאשר 15 הוא התרשמות במידה רבה מאוד ו-0 ללא התרשמות
100%	סה"כ	
1. מקום העבודה: משרדי האשכול- רח' הטחנה 1, כפר סבא.		הערות

2. מועד פרסום המכרז : 8.5.2022 3. בקשות למכרז יש להגיש עד יום : 29.5.2022 בשעה 13:00 בצהריים, בצירוף קורות חיים ותעודות המעידות על כישורי המועמד/ת והמלצות. 4. טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי האשכול. 5. את המועמדות יש להגיש במייל gilada@esharon.co.il <u>אחריות ואישור קבלת ההגשה על המועמד/ת.</u> 6. בקשות שתגענה ללא כל המסמכים והתעודות המעידות על כישורי המועמד לא תובאנה לדיון. 7. יש לצרף אסמכתאות בדבר ניסיון מקצועי ובפרט ניסיון במגזר הציבורי/מוניציפלי וכן ניסיון בתחום הרלוונטי למכרז זה, וכן - המלצות, דוגמאות לפרויקטים רלוונטיים בתחום וכל מסמך אחר הרלוונטי לצורך ניקוד המועמדות כמפורט בקריטריונים של הליך המיון. נדגיש כי המועמדות תדורג בהתאם למסמכים שיצורפו בלבד. 8. יש לצרף פרטי קשר של ממליצים. 9. הבהרה מגדרית : המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד. 10. זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. 11. במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לעולים חדשים, למי שהוא או אחד מהוריו נולד באתיופיה ולבני האוכלוסייה הערבית, הדרוזית, הצ'רקסית והחרדית. 12. המשרה כפופה לאישור משרד הפנים.	

בכבוד רב,

אורית ארליכמן

מנכ"לית האשכול