

מכרז פומבי - 10/2022

לאשכול רשויות השרון

דרוש/ה

ראש היחידה לפיתוח תחבורה מרחבית

בהתאם לפקודת העיריות (נוסח חדש), ותקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"ס – 1979, ובהתאם לסעיף 19 לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה), תשל"ז – 1977, ניתנת בזה הודעה על משרה פנויה של ראש היחידה לפיתוח תחבורה מרחבית לאשכול השרון והזמנה להציג מועמדות לאיוש משרה זו כאמור.

אשכול השרון הינו איגוד ערים המורכב מ-15 רשויות ומונה כ-520 אלף תושבים. האשכול מונה את הערים הוד השרון, טייבה, טירה, כפר סבא, כפר יונה, כפר קאסם, קלנסואה ורעננה, את המועצות האזוריות דרום השרון ולב השרון, ואת המועצות המקומיות גיליולה, כוכב יאיר-צור יגאל, כפר ברא, קדימה-צורן ותל מונד. האשכול הוקם כדי לעודד פיתוח אזורי ושיתופי פעולה בין הרשויות המקומיות החברות. זוהי התאגדות וולונטרית של רשויות החוברות יחד כדי להביא פיתוח כלכלי-חברתי-אזורי תוך ניצול היתרון לגודל והראייה האזורית.

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

1. כללי

א. מועמדים המבקשים להציג את מועמדותם למכרז, מתבקשים להגיש לאשכול השרון את המסמכים הבאים:

1) קורות חיים שיכללו פירוט ניסיון מקצועי ותעסוקתי (בצירוף אסמכתאות).

2) תעודות המעידות על כישורי המועמד/ת (השכלה, השתלמויות וכיו"ב).

מועמדים העונים על דרישות המכרז ישלחו קורות חיים + המסמכים הנדרשים

לכתובת ה-e-mail: linoyz@esharon.co.il עד ליום **26.12.2022**

הליכי המכרז –

ועדת בחינה

המכרז יתקיים בפני ועדת בחינה. מועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף וברף הדרישות שקבע האשכול למשרה זו, יוזמנו למכון הערכה לצורך מבחני מיון והערכה. שמונת המועמדים אשר השיגו במבחנים את התוצאות הגבוהות ביותר יוזמנו לראיון בפני ועדת בחינה.

ב. זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

ג. במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים, עדיפות תינתן לעולים חדשים, למי שהוא או אחד מהוריו נולד בארץ ישראל ולבני האוכלוסייה הערבית, הדרוזית, הצ'רקסית והחרדית.

ד. אשכול השרון אינו מתחייב לקבל הצעה כלשהי ושומר על זכותו להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, זאת בכל שלב משלביו.

ה. הוראות מכרז זה יהיו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת לבין אשכול השרון.

2. פרטי המשרה

תואר התפקיד: מנהל היחידה לפיתוח תחבורה מרחבית

היקף המשרה: משרה מלאה (100% משרה)

תנאי שכר: מנהל אגף (עד 60% שכר התחלתי משכר מנכ"ל נורמטיבי מקסימלי באשכול רשויות בדרגה 5).

כפיפות: מנכ"לית האשכול.

חתימה על חוזה העסקה מותנה באישור מועצת האשכול ובקבלת התחייבות תקציבית למשרה זו ממשרד התחבורה.

3. תיאור התפקיד

ניהול ותכלול נושא התחבורה באשכול מתוך תפיסה אזורית שמטרתה לשפר את הניידות של תושבי האשכול, שיפור התחבורה הציבורית ונגישות תושבי האשכול למוקדי ענין ותחנות להסעת המונים במרחבי האשכול, תוך מיצוי היתרונות היחסיים של האשכול. הובלת תכנית אסטרטגית ויישומית אזורית לתח"צ ואופניים. ניהול פרויקטים אזוריים בתחום התחבורה – תשתיות, שירות, אופניים, רכב חשמלי ועוד.

תחומי אחריות

1. הגדרת מטרות, תכנון, ארגון וביצוע של מדיניות בתחום התחבורה האזורית באשכול.
2. הובלת תכנית אב אסטרטגית לתחבורה באשכול, עד ליישומה המלא בפועל, בשיתוף גורמי המקצוע באזור וברשויות.
3. קידום, ביצוע, פיקוח ובקרה על הפרויקטים האסטרטגיים והיישומיים בתחום התחבורה ברמה האזורית.
4. ניהול ותכלול פרויקט "רשויות השינוי" בהיקף כ- 250 מלש"ח – הסכם מסגרת שנחתם בנובמבר 2022 בין האשכול, משרד התחבורה ונת"י ובביצוע נת"י. ניהול הפרויקט כולל- ביצוע מו"מ מול משרד התחבורה ויחידות הסמך וחתימה על הסכמים פרטניים (הפעלת יועצים מסייעים), ביצוע מו"מ ואיסוף צרכים מכל אחת מרשויות האשכול, רתימתן ליישום הפרויקטים ולצורך הגשמת מטרות ההסכם, קיום ישיבות מעקב ובקרה- עמידה באבני דרך ויעדים, מיצוי תקציבי ההסכם ועוד. מדובר בחבילת סיוע לשדרוג ועיבוי מערך תשתיות התחבורה ברחבי האשכול בשלושה תחומים- תשתיות רכיבה, נתיבי העדפה (נת"צים) ומסופים.

5. ניהול והפעלת נותני שירותים כגון- צוותי תכנון, מנהלי פרויקטים, יועצים חיצוניים וכיו"ב, ניהול מטריציוני של פרויקטים.

6. עבודה וקשר מקצועי שוטף מול רשויות האשכול, משרדי ממשלה, יחידות הסמך, חברות ממשלתיות, מפעילי תחבורה ציבורית, מגזר עסקי ושלישי, אקדמיה וגורמי חוץ נוספים בתחום התחבורה ורתימתם לשיתופי פעולה מקצועיים לטובת קידום והוצאה לפועל של יעדי התוכנית האסטרטגית והפרויקטים השונים, לרווחת תושבי האשכול.

7. קידום היתרון האזורי והמרחבי בנושאי הליבה של המחלקה ושמירת הגורמים הרלוונטיים מעודכנים.

8. הגדרה והסדרה של ממשקי העבודה מול הגורמים כאמור מעלה.

9. ניהול פורומים מקצועיים של גורמי מקצוע מקרב רשויות האשכול ומשרדי הממשלה הרלוונטיים ושמירת הגורמים הרלוונטיים מעודכנים.

10. ייזום ואיתור מיזמים אזוריים מניבים בתחום התחבורה (בעלי ערך מוסף וממשי חברתי-כלכלי הן לאשכול והן לאשויות החברות בו) לצורך יצירת מקורות הכנסה קבועים לאשכול כגון: מערך היסעים עבור הרשויות שיופעל באמצעות האשכול, מכרזים מרכזיים לשימוש רשויות וכו'. טיפול החל משלב המיפוי, ייזום, שכירת קבלנים, בדיקת התכונות ביצועית/כלכלית ועד להפעלה.

11. יצירת תשתית ידע רחבה ומעמיקה בתחום התחבורה באשכול והנגשתו לרשויות-

- ריכוז כל המידע, הנתונים והתוכניות ברשויות האשכול ובמרחב האזורי.
- הכרות עם המגמות המובילות בארץ ובעולם לצורך זיהוי הזדמנויות והבאתם לידיעת הגורמים הרלוונטיים באשכול וברשויות האשכול.
- חילוץ נתונים רלוונטיים והפקת מסקנות יישומיות לשימוש האשכול או הרשויות

12. פיקוח ובקרה: גיבוש תכנית עבודה שנתית **מקושרת תקציב** ואישורה מול מנכ"לית האשכול ומשרד הפנים, ניהול תקציב היחידה וביצוע מעקב ובקרה שוטפים לרבות קביעת מדדי ביצוע- מדדי תפוקה ותוצאה.

13. סיוע באיתור גיוס תקציבים ואיגום משאבים- יודגש כי חלק בלתי נפרד מהתפקיד הוא גיוס משאבי תקציב לפעילות האגף.

14. הגשת בקשות מימון במסגרת קולות קוראים.

15. קידום מכרזי מסגרת לאספקת שירותים בתחום התחבורה עבור רשויות האשכול.

16. כתיבה ופרסום של מכרזי רכש לרבות: הסכמים, מכרזים פומביים, בקשות להצעות מחיר, כתיבה/הגשת מענה ל- RFI's (הכל בסיוע הייעוץ המשפטי של האשכול).

17. הדרכה וחניכה של צוערים/חניכים במסגרת תוכניות השמה בהן משתתף האשכול (צוערים בשירות המדינה, צוערים לשלטון המקומי).

18. ליווי מקצועי של הרשויות החברות באשכול אל מול גורמי המקצוע והמטה במשרד התחבורה, גופי הביצוע והסמך ומפעילי התח"צ כמענה לפתרון בעיות תחבורתיות (מחסור בשירות תח"צ מספק, הסרת חסמים בירוקרטיים, הוזלת עלויות).

19. כתיבת מסמכי מדיניות וניירות עמדה בנושאים תחבורתיים (על פי דרישה או צורך) והעברתם אל גורמי המקצוע הרלוונטיים ברשות.

20. מיפוי צרכים בהיבטי היסעים (יוממים אל מוקדי תעסוקה, משתמשים אל מוקדי פנאי ובילוי, היסעים אל מוסדות ומסגרות חינוך), ובחינת הקמת האופרציה כמענה לצרכים אלו.

21. מעקב אחר ביצוע המשימות של יועצים ומנהלי פרויקטים חיצוניים בהתאם לאבני דרך שנקבעו, מעקב אחר חשבונות לצורך תשלום והגשת חשבוניות ודיונים לגזבר האשכול ולאגף אזוריות במשרד הפנים.
22. השתתפות בישיבות מועצת האשכול, הצגת פרויקטים וחומרים מקצועיים עבור חברי המועצה.
23. הקמת פורום מקצועי לצורך עדכון בהיבטי העשייה השונים, הצפת בעיות העולות מהשטח ובחינת רעיונות ליוזמות תחבורתיות חדשות.
24. קידום שת"פ בתחום התחבורתי מול גורמי מגזר ציבורי, פרטי ו-מגזר שלישי.

4. תנאים מקדמיים למינוי – תנאי סף

רשאים להגיש מועמדות מציעים אשר עומדים בכל התנאים שלהלן:

- (1) השכלה: תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ; **או**, הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012; **או** תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל; **או** אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

תואר באחד מן התחומים הבאים:

מנהל עסקים, כלכלה, הנדסה אזרחית, מדעי המדינה, מנהל ומדיניות ציבורית, משפטים, תכנון עירוני, תעשייה וניהול, סוציולוגיה.

- (2) ניסיון מקצועי: בעבור **בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית** כאמור לעיל: חמש שנות ניסיון בתחומים המפורטים בתחומי אחריות התפקיד לרבות תכנון אסטרטגי, פיתוח עסקי, ניהול מיזמים מורכבים. **עבור הנדסאי רשום:** שש שנות ניסיון בתחומים המפורטים בתחומי אחריות התפקיד לרבות תכנון אסטרטגי, פיתוח עסקי, ניהול מיזמים מורכבים **עבור טכנאי רשום:** שבע שנות ניסיון בתחומים המפורטים בתחומי אחריות התפקיד לרבות תכנון אסטרטגי, פיתוח עסקי, ניהול מיזמים מורכבים

- (3) ניסיון ניהולי: בעל ניסיון ניהולי מצטבר של 3 שנים לפחות בניהול צוות עובדים (באופן ישיר או עקיף).

5. דרישות נוספות

שפות: עברית ואנגלית ברמה גבוהה.

יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות ה-Office

כושר ניסוח בע"פ ובכתב

נושאים שיחשבו כיתרון:

- תואר שני בתחומי התחבורה, לוגיסטיקה, ניהול, מדיניות ציבורית.
- ניסיון בניהול של פרויקטים מרובי ממשקים.

- ניסיון קודם בעבודה מול משרדי ממשלה, חברות ממשלתיות ורשויות מקומיות.
- ניסיון קודם בגיוס משאבים, הגשת קולות קוראים וניהול הליכי רכש (מכרזים וכו').
- ניסיון קודם בניהול יועצים, ספקים ו-נותני שירות חיצוניים.
- היכרות טובה עם הליכי תכנון וסטטוטוריקה.
- יכולת מוכחת בייזום וקידום מיזמים מניבים.
- יכולת מוכחת לרתימה של שותפים בעלי אינטרסים שונים (ולעיתים מנוגדים) למהלכים ותוכניות נקודתיות לטובת ענין מסוים בעל יתרון יחסי.

6. מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

עבודה בעלת אופי יזמי ויצירתי למיקסום תקציבי האשכול ולביסוס יחידת התחבורה כשחקן משמעותי באזור.

עבודה ותכלול עם גורמים רבים באשכול ומחוצה לו-

נכונות לנסיעות ברחבי האשכול וריבוי משימות הדורשות מענה בקדימות גבוהה.

כמו כן נדרשת:

- ☒ הבנה עסקית וכלכלית
- ☒ חשיבה ופיתוח אסטרטגי
- ☒ הבניה ופיתוח תהליכים
- ☒ סדר וארגון
- ☒ יחסי אנוש מצוינים ואסרטיביות
- ☒ יזום והובלה
- ☒ עצמאות ויצירתיות
- ☒ סביבה מרובת שחקנים ומגזרים
- ☒ עבודה תחת לחץ
- ☒ ריבוי משימות ותחומי אחריות
- ☒ דינמיות וסתגלניות
- ☒ ייצוגיות ושירותיות
- ☒ אבחון וזיהוי צרכים ופיתוח מענים

בברכה,

אורית ארליכמן

מנכ"לית אשכול השרון